

НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ НАУК УКРАЇНИ
ІНСТИТУТ ЕКСПЕРИМЕНТАЛЬНОЇ ПАТОЛОГІЇ, ОНКОЛОГІЇ І
РАДІОБІОЛОГІЇ ім. Р.Є.КАВЕЦЬКОГО

«ЗАТВЕРДЖЕНО»
ВЧЕНОЮ РАДОЮ
ІЕПОР ім. Р.Є. Кавецького НАН України
(протокол № 8 від 13 вересня 2023 року)

Голова Вченої ради
академік НАН України



В.Ф. Чехун

«14» вересня 2023 року

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО РАДУ РОБОТОДАВЦІВ
В ІНСТИТУТІ ЕКСПЕРИМЕНТАЛЬНОЇ ПАТОЛОГІЇ, ОНКОЛОГІЇ
І РАДІОБІОЛОГІЇ ім. Р.Є. КАВЕЦЬКОГО
НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ НАУК УКРАЇНИ**

КИЇВ - 2023

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про Раду роботодавців в Інституті експериментальної патології, онкології і радіобіології ім. Р.Є. Кавецького НАН України (далі – Положення) розроблено відповідно до Закону України «Про вищу освіту» та інших нормативно-правових актів.

1.2. Положення врегульовує питання утворення та організації роботи Ради роботодавців ІЕПОР ім. Р.Є. Кавецького НАН України (далі – Рада роботодавців), визначає порядок її діяльності.

1.3. Рада роботодавців є дорадчим органом в ІЕПОР ім. Р.Є. Кавецького НАН України;

1.4. Метою формування Ради роботодавців є:

- забезпечення високої якості професійної підготовки фахівців на основі комплексного співробітництва ІЕПОР ім. Р.Є. Кавецького НАН України із зацікавленими науковими установами, закладами вищої освіти, лікувальними закладами та іншими організаціями – провідними роботодавцями шляхом об'єднання інтелектуального потенціалу, матеріальних і корпоративних ресурсів партнерів забезпечення;

- забезпечення участі ІЕПОР ім. Р.Є. Кавецького НАН України у міжнародних та національних рейтингах;

- створення бази даних роботодавців ІЕПОР ім. Р.Є. Кавецького НАН України;

- формування номенклатури напрямів і спеціальностей адекватно змінам ринкових умов;

- формування окремих компонентів державних стандартів вищої освіти з урахуванням традицій наукових шкіл ІЕПОР ім. Р.Є. Кавецького НАН України, потреб галузі та запитів здобувачів вищої освіти (аспірантів).

2. ЗАВДАННЯ ТА ФУНКЦІЇ РАДИ РОБОТОДАВЦІВ

2.1. Основними завданнями та функціями Ради роботодавців є:

- підвищення іміджу ІЕПОР ім. Р.Є. Кавецького НАН України на ринку праці України;

- прогнозування потреб ринку праці у фахівцях відповідної спеціальності (освітньо-наукової програми);

- надання пропозицій щодо удосконалення професійних вимог до майбутніх фахівців;

- оцінка якості підготовки фахівців;

- участь у розробці змісту, інформаційно-методичного і матеріально-технічного забезпечення вибіркової складової навчальних планів та програм підготовки фахівців;
- участь у моніторингу, аналізу, удосконаленню та модернізації ліцензованих освітньо-наукових програм;
- залучення до створення та або/удосконалення внутрішньої системи забезпечення якості вищої освіти в ІЕПОР ім. Р.Є. Кавецького НАН України;
- залучення працівників закладів охорони здоров'я, наукових установ та організацій до навчального процесу (читання лекцій, проведення практичних занять);
- проведення спільних конференцій, шкіл-семінарів для здобувачів вищої освіти і молодих вчених тощо;
- участь в атестації випускників;
- оцінка конкурентоспроможності випускників на ринку праці;
- сприяння працевлаштуванню випускників Університету;
- постійний моніторинг якості підготовки майбутніх фахівців.

3. НОРМАТИВНА БАЗА

3.1. Закон України «Про вищу освіту» від 01.07.2014 р. № 1556-VII (р. 7, ст. 38, р. 14, ст. 78);

3.2. Статут Інституту експериментальної патології онкології і радіобіології ім. Р.Є. Кавецького НАН України.

4. ПОРЯДОК ФОРМУВАННЯ СКЛАДУ РАДИ РОБОТОДАВЦІВ

4.1. Рада роботодавців формується із залученням провідних роботодавців галузі, що відповідають профілю підготовки фахівців.

4.2. До складу Ради роботодавців можуть входити представники установ НАН, НАМН, МОН та МОЗ України (керівники або заступники наукових закладів, лікувальних установ, закладів вищої освіти та інших організацій, зацікавлених у послугах фахівців, що готує ІЕПОР ім. Р.Є. Кавецького НАН України, науково-педагогічні працівники, керівники наукових підрозділів, керівництво ІЕПОР ім. Р.Є. Кавецького НАН України.

4.3. Участь представників роботодавців у роботі Ради роботодавців є добровільною та здійснюється на громадських засадах.

4.4. Склад Ради роботодавців затверджується рішенням Вченої ради ІЕПОР ім. Р.Є. Кавецького НАН України та набуває чинності наказом директора.

4.5. Рада роботодавців за потреби може формувати секції за напрямками діяльності. Кожна секція може обирати голову, який організовує та планує роботу секції.

5. ПОСАДОВІ ОСОБИ РАДИ РОБОТОДАВЦІВ

5.1. Рада роботодавців обирає зі свого складу на першому засіданні Голову Ради роботодавців, заступника Голови Ради роботодавців, секретаря Ради роботодавців.

5.2. Кандидатура Голови Ради роботодавців (заступника Голови Ради роботодавців), секретаря Ради роботодавців може бути запропонована будь-яким членом Ради роботодавців. Кандидатури ставляться на голосування в порядку їх висунення. Кандидат має право відвести свою кандидатуру. Обраною вважається особа, за яку подано більше 50% голосів складу Ради роботодавців.

5.3. Голова Ради роботодавців виконує такі функції: організовує діяльність Ради роботодавців згідно з планом, який затверджується на засіданні Ради роботодавців на поточний рік; скликає засідання Ради роботодавців, організовує їх підготовку; підписує документи Ради роботодавців; представляє Раду роботодавців на представницьких зібраннях в державних органах та громадських організаціях, інформує громадськість про діяльність Ради роботодавців.

5.4. Заступник Голови Ради роботодавців виконує функції Голови за його відсутності чи неможливості виконання Головою Ради своїх обов'язків.

5.5. Секретар Ради роботодавців виконує такі функції: інформує членів Ради роботодавців про місце і час засідань; оформлює протоколи засідань Ради роботодавців; готує необхідні матеріали до засідань, проекти рішень Ради роботодавців; забезпечує інформаційну діяльність Ради роботодавців, ознайомлює членів Ради з відповідними матеріалами, документами тощо; відповідає за ведення та збереження документації Ради роботодавців; виконує інші обов'язки та повноваження, делеговані Головою Ради роботодавців.

6. ЗАСІДАННЯ РАДИ РОБОТОДАВЦІВ

6.1. Основною формою роботи Ради роботодавців є засідання, які проводяться за потребою.

6.2. Позачергові засідання Ради роботодавців проводяться з ініціативи керівництва ІЕПОР ім. Р.Є. Кавецького НАН України, Голови Ради або більшості членів Ради.

6.3. Час та місце засідання визначає керівництво ІЕПОР ім. Р.Є. Кавецького НАН України, Голова Ради роботодавців або члени Ради роботодавців, що ініціювали засідання.

6.4. Секретар Ради роботодавців зобов'язаний повідомити всіх членів Ради про засідання не пізніше, ніж за п'ять робочих днів до його проведення. Допускається за виняткових обставин повідомлення про засідання в більш стислі строки.

6.5. Засідання Ради роботодавців вважається правомочним, якщо на ньому присутні не менш, як половина членів Ради роботодавців.

6.6. Рішення Ради роботодавців приймаються простою більшістю голосів членів Ради роботодавців, присутніх на засіданні. У разі рівного розподілу голосів, вирішальним є голос головуючого на засіданні Ради роботодавців.

6.7. Засідання Ради роботодавців базується на принципах:

- рівної участі всіх членів Ради роботодавців;
- взаємної поваги;
- спрямованості на конструктивне вирішення проблем;
- врахування думки меншості.

6.8. Рада роботодавців може запрошувати на своє засідання осіб, які не є членами Ради роботодавців, та надавати їм слово для виступу чи повідомлення.

6.9. Засідання оформлюється протоколом, який підписується головуючим та секретарем.

6.10. Рішення Ради роботодавців підписується Головою Ради роботодавців та розсилається членам ради.

6.11. Рада роботодавців щорічно готує звіт про свою діяльність за поточний рік, на підставі якого визначає пріоритети діяльності на наступний період.

7. ВЗАЄМОДІЯ РАДИ РОБОТОДАВЦІВ З ІЕПОР ім. Р.Є. КАВЕЦЬКОГО НАН УКРАЇНИ

7.1. Координацію роботи Ради роботодавців з ІЕПОР ім. Р.Є. Кавецького НАН України здійснює директор Інституту та Голова Вченої ради Інституту.

7.2. Голова Ради роботодавців, директор та Голова Вченої ради ІЕПОР ім. Р.Є. Кавецького НАН України взаємодіють у питаннях:

- підвищення іміджу Інституту;
- підвищення якості освітніх програм;
- реалізації і ресурсної підтримки відповідних практик аспірантів;

- проведення спільних конференцій, шкіл-семінарів для здобувачів вищої освіти;

- забезпечення сприяння працевлаштуванню випускників, проведення постійного моніторингу якості їх підготовки;

- організація підвищення кваліфікації й стажувань науково-педагогічних працівників Інституту, роботодавців тощо;

7.3. Відповідно до поставленої мети та покладеної на неї завдань, Рада роботодавців має право звертатись з поданнями, пропозиціями та рекомендаціями до керівників наукових підрозділів, Голови Вченої ради та директора Інституту.

7.4. Керівники наукових підрозділів та керівництво Інституту враховують у своїй подальшій роботі рекомендації, надані Радою роботодавців.

8. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ РАДИ РОБОТОДАВЦІВ

8.1. Діяльність Ради роботодавців відбувається прозоро з інформуванням всіх зацікавлених сторін.

8.2. Діяльність Ради роботодавців оприлюднюється на сайті ІЕПОР ім. Р.Є. Кавецького НАН України.

8.3. Положення про Раду роботодавців та зміни до нього приймаються рішенням Вченої ради ІЕПОР ім. Р.Є. Кавецького НАН України.